



FOTO: ERLIND AAS/SCANPIX

**Navn:** Sven Mollekleiv**Alder:** 53 år**Utdannelse:** Cand art. med fagene kjemi, samfunnsfag og idrett.**Stilling:** Direktør for samfunnskontakt og samfunnsansvar i Det Norske Veritas**Aktuell:** Nyvalgt president i Norges Røde Kors

## En gang pamp. . .

Sven Mollekleiv er ikke en mann av få og klare ord. Akkurat på det punktet kan han minne ganske mye om sin forgjenger.

### – Hvordan skal du fylle plassen etter Thorvald Stoltenberg?

– Thorvald er en fantastisk person, men Thorvald er Thorvald, og jeg er meg. Vi har samme utgangspunkt i hvem vi er til for og det lokale ledds betydning. Og heldigvis er jeg også laget slik at jeg er glad i og engasjert i mennesker. Derfor er jeg innstilt på å gjøre så godt jeg kan i team for hele organisasjonen.

### – Og hvordan føles det å overta presidentskapet i en humanitær organisasjon hvor én av fire medarbeidere har opplevd mobbing – og der generalsekretæren trekker seg tre dager etter at du tiltrer?

– Det føles godt å ha fått et utrolig tillitsvotum fra hele organisasjonen gjennom en voldsom oppslutning på landsmøtet. Det var veldig motiverende å få så gode tilbakemeldinger, fra både ansatte og frivillige i alle distrikter, hvor de uttrykker glede og tilfredshet og ser frem til å jobbe i fellesskap. Med så sterk oppslutning i valg, og så hyggelige tilbakemeldinger, så ser jeg frem til å lage en arbeidskultur som skal vise for alle hvem vi er og hva vi skal få til.

## Min første jobb

å lage en arbeidskultur som skal vise for alle hvem vi er og hva vi skal få til.

### – Kom resultatene fra mobbeundersøkelsen som et sjokk på deg?

– Hvert tilfelle av folk som føler seg dårlig behandlet er ett for mye. Men det var godt å se at administrasjon og styre umiddelbart tok grep.

### – De hadde vel ikke så mye valg?

– Nei, men uansett er jeg glad for at vi tok det opp. Jeg valgte i min appell til landsmøtet å være klar på hvordan vi skal behandle alle i Røde Kors, frivillige og ansatte, med respekt.

### – Men ble du overrasket over de stygge mobbetallene?

– Tallene var en stor overraskelse. Men jeg er slik laget at jeg blir handlingsrettet når denne typen problemer kommer for en dag. Mitt utgangspunkt er at dette skal vi ta tak i.

### – Hva var din første jobb?

– Valgt leder på heltid i Norges Studentunion.

### – Hva lærte du av det, som du har hatt nytte av senere i din karriere?

– Å skape eierskap til prosesser; ved å klargjøre overfor hele organisasjonen hvem er vi, hva vil vi og hvor går vi. Da gjenkjenner de som skal være med på prosessen beslutningen og vil nå målet. Og da oppnår du som leder resultater som har bærekraft.

### – Hvilken personlig egenskap har du mest nytte av i din jobb?

– Jeg har alltid vært opptatt av å ha et helhetssyn. Noen gir meg tilbakemeldinger på at der er jeg ikke så verst. Og så kan du føye til nysgjerrighet og engasjement.

### – Er det noen du beundrer for måten de utfører sine arbeidsoppgaver på?

– Det er ett ikon igjen i verden: Nelson Mandela.

### – Har du et rampete trekk, som du sjelden eller aldri viser frem i jobbsammenheng?

– Noen påstår at det kommer frem et engasjement og en konkurranselyst som er i overkant når den kulturstiftelsen jeg er medlem av, har sin ukentlige fotballtrening på Blindern.

JOHNNY GIMMESTAD

# Gjør karriere

## ■ Drivkraften er ønsket om å hjelpe

Bistands- og utviklingsarbeid blir mer og mer populært blant norske studenter. Og selv om det ikke er hensynet til egen karriere som driver dem, så kan en slik satsing lønne seg i lengden.

MONA SÆTHER EVENSEN  
JON HAUGE (foto)

Det finnes nok bedre måter å starte dagen på enn å ta rabiesvaksine. Men hva gjør man ikke for å få drømmejobben?

Før Arezo Banafsheh er drømmejobben å reise ut og hjelpe andre. Nå er hun reist til Colombia for å jobbe med gatebarn og HIV/AIDS-problematikk, som ungdomsdelegat for Røde Kors. Aftenposten treffer henne rett før avreisen. De siste ukene har hun vært på forberedelseskurs i Oslo, med delegater fra hele verden.

– Det jeg vil, er å hjelpe andre, å gjøre en forskjell, sier den nyutdannede 23-åringen, som har en fersk bachelor i sosiologi, med spesialisering innen etnisitet og kjønnsforskjeller.

Arezo er ikke alene. Bistand og utviklingsarbeid blir mer og mer populært blant studenter.

**Reflekterte studenter.** Blant dem som merker den økte interessen, er Norad.

– Ved at flere ønsker å holde seg oppdaterte, men også at flere ønsker å være aktører, sier Terje Vigtel, avdelingsdirektør for sivil samfunn.

– De som går på skole eller studerer i dag, har stor interesse for å jobbe internasjonalt og er opptatt av globale spørsmål, sier han. Og dette er en trend han tror vil fortsette.

– Mange unge vet mye om slike spørsmål allerede, de har reist mye, og det gjør dem mer reflekterte. De ønsker å jobbe med noe meningsfylt og spille en rolle i store globale spørsmål.

**Anbefaler å engasjere seg.** Også ved UiO merker de at interessen har økt.

– Uten at vi har eksakte tall, ser vi jo at arrangementer om bistand har mange besøkende, og at mange av dem som tar kontakt med karrièresenteret, ønsker å jobbe med bistand, sier Gisle Hellsten, leder for karrièresenteret.

– Her er det mange veier til målet, men det er ingen tvil om at en stor andel har studert samfunnsvitenskapelige fag.



«Det er motiverende å se at man faktisk kan gjøre en forskjell»

Arezo Banafsheh



Han anbefaler også å engasjere seg i organisasjoner ved siden av studiene.

– Da får du praktisk erfaring og en helt annen helhetskompetanse.

**Gir annen innsikt.** Arezo har jobbet som frivillig siden hun var 17, og hatt en rekke ulike verv og stillinger ved siden av studiene, blant annet som prosjektleder for Buskerud Innvandrerråd og som styremedlem for Innvandrernes Landsorganisasjon.

– Jeg har hatt utrolig nytte av å drive med frivillig arbeid. Jeg har bachelor i sosiologi, med spesialisering i kjønn og etnisitet, og det jeg lærer teoretisk på skolen, har jeg brukt praktisk hele veien, ved å jobbe i organisasjoner som Røde Kors, sier Arezo og tilføyer:

– Du får innsikt i samarbeid med ulike mennesker og kulturer, du får problemløsning og å se saker fra ulike synsvinkler. Jeg tror man får mye kunnskap som kan være nyttig i alle jobber.

Som avslutning på Røde

Kors-kurset leker ungdomsdelegatene en lek som kort forklart går ut på å klemme hverandre med jevne mellomrom. Koselig, men ikke representativt for de siste ukene. De har gått gjennom en rekke utfordringer man kan møte ute, diskutert konkrete problemstillinger og snakket om metodikk og organisasjonsutvikling. De fleste deltagerne er høyt utdannet og har lang erfaring fra organisasjonsarbeid. De har altså CV-er som mange talenterpeidere i næringslivet nok gjerne ville slått kloa i.

Men dessverre, Arezo har andre planer.

– Jeg begynte fordi jeg ønsket å forandre ting; ut fra et behov for å bidra og gjøre noe for andre. Og det er den viktigste drivkraften fortsatt, sier hun. – Det er motiverende å se at man faktisk kan gjøre en forskjell.

At status og lønn kanskje er høyere i andre bransjer, bryr henne fint lite.

– Jeg får noe annet igjen enn penger for å drive med dette.

jobb@aftenposten.no

# ved å redde verden

■ Men bistandsarbeid gir nyttig kompetanse, synes arbeidsgiverne



Mer enn moro. Ungdomsdelegatene fra Røde Kors skal snart ut i verden for å drive hjelpearbeid og organisasjonsutvikling i ni måneder. Arezo Banafsheh i midten av klyngen.

## Mange veier til målet

**Ulike fagkombinasjoner kan gi deg kompetanse til å «redde verden».**

grupper som trengs i bistand. Samfunnsfag og språk kan være nyttige fag å ta.

### UTDANNINGSSTEDER

Universitetet i Tromsø har et eget senter for fredsstudier, Norges idrettshøgskole har studieprogrammet idrett, kultur og utviklings-samarbeid. Utviklingsstudier finnes dessuten ved flere universiteter. Norad og Røde Kors tilbyr egne kurs i bistandsarbeid.

### UTENLANDSSTUDIER

Utenlands er det mange muligheter for å ta bistands- og utviklingsstudier.

– En tverrfaglig bachelorgrad som kvalifiserer for å ta Master i Development Studies er det vanligste, sier leder for ANSAS info-senter, Monica Tomàn. Hun oppfordrer til å ta kontakt dersom du ønsker mer informasjon. Tel: 04544. Epost: ansa@ansa.no

### YRKESGRUPPER

Leger og sykepleiere, ingeniører og agronomer er typiske yrkes-

## - Nyttig og annerledes bakgrunn



**Nils Øveraas, administrerende direktør i konsultantselskapet Accenture.**

– I vårt globale kunnskaps-samfunn blir etikk, mangfold og samfunnsansvar stadig viktigere tema for ledergrupper og ansatte, så at unge talenter er opptatt av bistandsproblematikk ser jeg på som positivt. Bistandsområdet er kunnskapsintensivt og komplekst, hvor engasjement, kulturforståelse og evne til å samarbeide i team er svært viktige egenskaper for å lykkes. Dette er med blant de egenskapene som Accenture vektlegger når vi ansetter, så erfaring fra å jobbe i en bistandsorganisasjon kan telle positivt.

nerell trend at de unge er svært opptatt av samfunnsansvar, som miljø og bistand, og at selskaper tar dette ansvaret. Det å ha vært ute og jobbet, sett andre kulturer og opplevd andre virkeligheter vil alltid være positivt på CV-en hvis man søker jobb i et internasjonalt selskap som Yara. Men så klart, det er en helhetsvurdering med utdanning og annen erfaring.



**Johan Wroldsen, HR-direktør i Nav**

– Å ville engasjere seg ut fra et ønske om å hjelpe andre vil være veldig positivt for oss, det viser også at man tar initiativ og er uredt. Språk og kultur lærer man jo gjennom et sånt opphold, men for Nav vil også det å få en forståelse for mennesker som har det vanskelig, være en veldig nyttig kompetanse å ha med seg. Empatien du tilegner deg gjennom slikt arbeid er noe vi ville verdsette.



**Bente G.H. Slaatten, kommunikasjonsdirektør i gjødselprodusenten Yara**

– Man merker jo som en ge-

Teller AS tilbyr kortutstedere og brukersteder tilgang til de globale betalingssystemene Visa, MasterCard og American Express, samt løsninger og tjenester knyttet til disse. Selskapet opplever en sterk vekst og er markedsleder innenfor begge sine forretningsområder. Teller skiftet navn fra Visa Norge i 2003 og har drevet kortvirksomhet i Norge siden 1977. Selskapet har et dynamisk miljø med 160 ansatte og holder til i moderne lokaler på Skøyen i Oslo.

## Business Development Manager

### Nyopprettet salgsstilling med internasjonalt ansvar

**Du får** ansvaret for å utvikle vår virksomhet mot nye banker og kortutstedere i Norge/Norden. Viktige oppgaver vil bl.a. være å identifisere nye markeder og segmenter, utarbeide business case, forhandle med kunden og inngå samarbeidsavtaler. Du vil også lede/delta i prosjekter og være en aktiv bidragsyter i utviklingen av Tellers produkter og tjenester. Du inngår i KAM-teamet, rapporterer til Sales Manager og måles på dine resultater.

**Du har** høyere utdanning, fortrinnsvis erfaring fra internasjonal betalingsformidling/kortbransjen, løsningsalg og forhandlinger B2B. Du er flink til å se nye muligheter, er målrettet, en god relasjonsbygger og har stor gjennomføringskraft. Du trives med å være ute hos kundene, og er trygg og tillitvekkende i forhandlinger.

**Vi kan tilby** en unik mulighet til å etablere nye forretningsområder og skape egne resultater i et dynamisk selskap med internasjonale ambisjoner. Du vil møte et ungt miljø som verdsetter at du er offensiv, inkluderende, fleksibel og ansvarlig. Betingelsene er gode, også mht. sosiale og utviklende tiltak.

Spørsmål om stillingen kan rettes til Ellefsen & Co. ved Jon-Egil Ellefsen, tlf. 67 11 84 02 / 93 20 18 02. Send oss i første omgang CV og søknad. Alle henvendelser behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver. CV/søknad merket "Teller BDM" sendes snarest til: jee@ellefsen-co.no • www.ellefsen-co.no • www.teller.no

ELLEFSEN & Co.  
SEARCH - SELECTION - CONSULTING

TELLER

VISA

MasterCard

AMERICAN EXPRESS